



就業規則のチェックができるようになりました！

労務管理の現場で非常に多い、就業規則に関するお悩み。

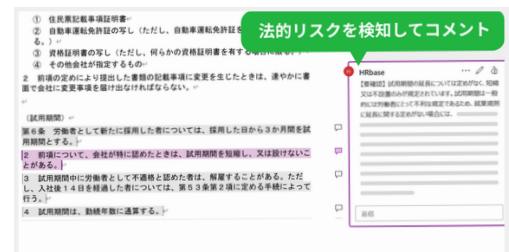
法改正で内容が古くなったり、法的リスクを抱えたままで、不安を感じていませんか？

この度、労務管理特化AI「HRbase」「HRbase PRO」に、待望の就業規則チェック機能が追加されました。※1
その概要とともに、今後のアップデート予定についてもお知らせいたします。

新機能の見どころ

01 規程上のリスクや不備を瞬時に洗い出し

専門家の知見を組み込んだAIが、法的リスクや法改正への対応状況をチェックし、結果をフィードバックします。



02 規定案を元に、スピーディに修正できる

チェック結果に基づいて規定案まで提示されるので、忙しい現場でもスピーディに規定の修正を行えます。



03 自社のフォーマットのままOK

Wordデータでアップロードできるので、システムの形式に合わせることなく、現行フォーマットのままチェック・出力が可能です。

現在の機能と今後のアップデート予定

規程・帳簿の種類	チェック項目	できること	
2026.2.17時点	就業規則（本則） 育児介護休業規程	<ul style="list-style-type: none"> 法的リスクのある規定 法改正に未対応の規定 項と号の抜け漏れや重複 	<ul style="list-style-type: none"> チェックの結果に基づくフィードバック 規定案の提示 編集履歴の保存、閲覧 条文を追加、削除した際の条番号修正
今後の予定 ※2	賃金規程、その他規程 雇用契約書 各種労使協定 etc.	<ul style="list-style-type: none"> 法的リスクのある規定（拡充） 絶対的記載事項にかかる規定 規定間の整合性 etc. 	<ul style="list-style-type: none"> PDFデータの読み取り、文字起こし 複数ファイルの同時アップロード 規程の書式や表記の統一 新旧対照表の作成 規程と学習データの同時管理 etc.

※1 本機能は100%の精度を保証するものではなく、現行の法令に照らし合わせた規定案を提示するものです。

※2 今後のアップデート予定は、予告なく変更となる場合があります。

労務管理の”非定型業務”を、もっとシンプルに、効率的に

度重なる法改正への対応。従業員問い合わせの負担。業務と知識の属人化。
これらの課題は、標準化・効率化できない労務管理の”非定型業務”から発生しています。

HRbaseは、そんな”非定型業務”を、専門家の知見とAI技術をかけ合わせて
よりスムーズに、安心して対応いただけるようにする唯一無二のサービスです。

HRbaseの特徴

法令と就業規則を学習したAIが、
労務の疑問を即解決



回答/資料作成、規程チェックなど
煩雑な実務を瞬時に代行



最新法令に対応 &
万全のセキュリティで安心



HRbaseの導入効果

BEFORE

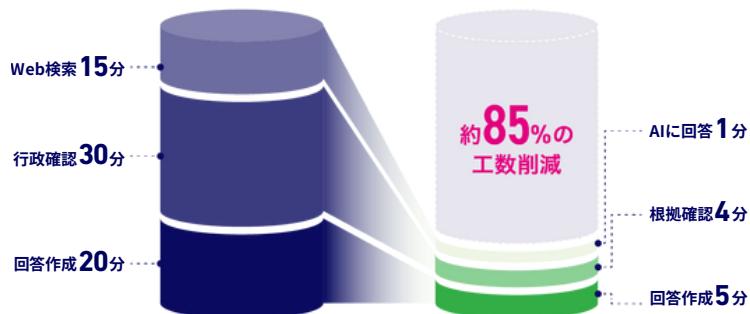
- 問い合わせ対応の難化
- 知識の属人化
- 法令順守の負担増

AFTER

- ✓スピーディな対応で信頼獲得
- ✓知識が組織の資産に
- ✓万全なコンプライアンス

工数削減イメージ

※問い合わせ対応の場合



労務のお悩みを解決したい方は、以下からお問い合わせください。

事業会社の方はこちら



いますぐ機能を試してみる

2週間無料トライアル [▶](#)

料金と機能の説明を受ける

担当者とのお打合せ [▶](#)

社会保険労務士の方はこちら



いますぐ機能を試してみる

2週間無料トライアル [▶](#)

料金と機能の説明を受ける

担当者とのお打合せ [▶](#)

株式会社HRbase

〒540-0012

大阪市中央区谷町2-1-19 サンクチュアリーコート3A号室

©2026 HRbase Co.,Ltd.



06-6123-8124 (平日 10:00 - 18:00)



info@hrbase.co.jp <https://hrbase.co.jp>



release_202602_pdf_p2_1